



Bezuidenhoutseweg 60  
Postbus 91460  
2509 EB DEN HAAG  
Telefoon (070) 349 96 64 (alg.)  
Website: www.cmhf.nl

De voorzitter van het DGO Ministerie van  
Financiën  
De Secretaris-Generaal mw. drs. M.R. Leijten  
d.t.v. mw. I.P.M. Nieuwenhuijs

Ons kenmerk:  
20191029.CMHF.DB

Onderwerp:  
Blog Belastingdienst.Vandaag

Den Haag,  
10 september 2019

Geachte mevrouw Leijten, beste Manon,

Op 27 augustus jl. is op Belastingdienst.Vandaag de wekelijkse blog van de DG Belastingdienst verschenen met de titel "Weten wat er speelt". Wij gaan er vanuit dat deze blog bij u bekend is.

In deze blog wordt de casus besproken van een medewerker die een fout maakt in zijn aangifte, deze fout vervolgens herstelt en desondanks na een disciplinair traject een berisping krijgt. De DG Belastingdienst komt met deze casus omdat, en wij citeren "*Ik haal dit voorbeeld aan omdat soms het idee bestaat dat het eerste kleine foutje meteen vergaande consequenties heeft.*"

Natuurlijk kennen wij de details van deze casus niet. Maar de boodschap was wel duidelijk en is als volgt gelezen:

- vergissen is menselijk, maar niet bij het Ministerie van Financiën en de Belastingdienst;
- het melden en herstellen van je eigen fouten heeft geen waarde;
- een berisping is een milde sanctie en het volgende kleine foutje heeft wel vergaande consequenties.

Deze boodschap roept bij onze leden zeer veel onbegrip en gevoelens van onbehagen op. Want als vergissen niet meer mag, en vrijwillig melden en herstellen geen waarde heeft, dan is iedereen vogelvrij. Dat is des te zorgelijker omdat een berisping geen lichte maar een zware sanctie is. Een zware sanctie omdat het ingrijpt op het sterke gevoel van integriteit dat de kern is van het handelen van elke medewerker.

De leden van de CMHF staan voor een integer Ministerie van Financiën en Belastingdienst. Daar mag geen misverstand over bestaan. Maar daarin past bovenstaande casus en de daarin beschreven aanpak niet. Een moderne werkgever begrijpt en erkent dat vergissen menselijk is en waardeert het herstellen van fouten. Een moderne werkgever maakt duidelijk aan welke concrete normen voldaan moet worden en helpt met concrete activiteiten en mogelijkheden om aan die normen te voldoen. Kortom, hij maakt van integriteit een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Wij begrijpen dat het snijvlak tussen het Ministerie van Financiën als uitvoerder enerzijds en als werkgever anderzijds lastig kan zijn. Als werkgever dient daarbij zoveel mogelijk terughoudendheid betracht te worden

bij het toepassen van disciplinaire trajecten inzake de fiscale verplichtingen van medewerkers. Iemand die een fout maakt is niet per definitie niet-integer. En ook een medewerker van uw Ministerie mag van mening verschillen met de inspecteur. Voor hun geldt ook de vrije bewijsleer. Kortom, zij zijn niet anders.

Tevens is het in zijn algemeenheid onwenselijk om een disciplinair traject op te starten wanneer de daartoe aanleiding gevende fiscale zaak nog niet is afgerond. Al helemaal wanneer een pleitbaar standpunt wordt ingenomen door de medewerker.

Het is daarom goed dat in de blog van heden de DG hier ook verder op ingaat. Met hem zijn wij van mening dat een dialoog leidt tot een gezamenlijk normenkader. Echter, wel vanuit het uitgangspunt dat uw medewerkers niet anders zijn, zoals hierboven beschreven.

Tot slot, wij zijn over dit vraagstuk al enige tijd met u in gesprek. Naar aanleiding van de ontstane onrust verzoeken wij u deze gesprekken met ons te intensiveren, gericht op het realiseren van concrete en toekomstgerichte afspraken. Zodat voor onze leden duidelijkheid ontstaat en het begrip voor het handelen van de werkgever terugkomt.

Hoogachtend,

Namens de CMHF in het DGO

D. Baegen

J.G. Kers

R.H.J.A. Roodenrijs

J. Hut (Hoofd beleidszaken CMHF)

cc:

plv S-G, J.H. van Gelder

DG Belastingdienst, prof. dr. J.J.M. Uijlenbroek