

**NCF**  
behartigt.

**FNV**  
Overheid

**cnv** OVERHEID



Aan de minister van Financiën,  
de staatssecretaris van Financiën, Fiscaliteit en Belastingdienst  
en de staatssecretaris van Financiën, Toeslagen en Douane

10 februari 2021

Geachte heer Hoekstra, heer Vijlbrief en mevrouw Van Huffelen,

Bijgevoegde brief hebben wij vanmorgen tijdens een bijeenkomst met de SG en de DG's van de Belastingdienst, Douane en Toeslagen aan de SG van Financiën overhandigd. Aanleiding is de commotie rond het nota-overleg in de Tweede kamer van vorige week maandag en het artikel in Het Financieel Dagblad met de interne chatberichten van de medewerkers. Dit overigens als de laatste paar druppels die de spreekwoordelijke emmer doet overlopen.

Zoals aangegeven in de brief, vinden wij het belangrijk dat ook u als de politieke leiding van Financiën kennis neemt van onze noodkreet.

Het is namelijk een oproep om vooral als échte politieke leiders in het politieke debat de rust en ruimte af te dwingen die de organisatie dringend nodig heeft, wil deze niet onherstelbaar beschadigd raken.

Uiteraard zijn wij bereid onze brief in een gesprek toe te lichten,

Namens de Samenwerkende centrales van overheidspersoneel in het DGO Financiën,  
AC/NCF: Marianne Wendt  
FNV Overheid: Mieke van Vliet  
CNV Overheid: Gabriëlla Buisman  
CMHF: Dennis Baegen

Aan de SG van Financiën

Cc de DG's van Belastingdienst, Douane en Toeslagen

10 februari 2021

Geachte heer Van den Dungen, beste Bas,

Het Ministerie van Financiën, de Belastingdienst, Douane en Toeslagen bevinden zich langdurig in een zeer roerige tijd. In het bijzonder de (afloop van de) aangifte bij het OM, en recentelijk de toezegging aan de Tweede Kamer dat alle 30000 medewerkers op anti-discriminatie cursus moeten, zorgt voor veel onrust en boosheid bij onze leden.

Wij hebben eerder met elkaar besproken dat medewerkers het verdienen dat er met ze gesproken wordt, in plaats van dat vooral over ze gesproken en besloten wordt. De splitsing van de Belastingdienst was een politiek besluit, zonder dat de medewerkers betrokken zijn. En bij de gesprekken over de screening van alle Douanemedewerkers zien wij weer dat die onder grote politieke druk gevoerd worden.

Wij zien een patroon van politieke besluiten zonder dat er een grondige (probleem)analyse aan vooraf gaat, zonder dat met medewerkers gesproken wordt, en zonder dat gekeken wordt naar de consequenties op de werkvloer. De problemen worden hierdoor eerder vergroot dan kleiner.

Het in een politieke context verplichten van een cursus voor alle medewerkers schetst een onterecht beeld in de publieke opinie, een beeld alsof alle medewerkers van de Belastingdienst discrimineren. Door alle medewerkers aan te spreken, en niet te kijken naar individueel gedrag, wordt gegeneraliseerd. En is generaliseren niet nu juist de noodzakelijke voorwaarde die ten grondslag ligt aan discriminatie?

Bas, het patroon van politieke besluiten, het niet of onvoldoende luisteren naar medewerkers en het generaliseren helpt niet bij het vinden van een oplossing om uit deze roerige tijd te komen.

De grens van wat de medewerkers kunnen dragen is nagenoeg bereikt. Om tot een uitweg te komen is rust, ruimte en regelmaat nodig. Alleen dan kunnen wij samen werken aan het oplossen van de problemen, het nakomen van toezeggingen en het innemen van de plaats in de maatschappij die van de Belastingdienst, Douane en Toeslagen verwacht wordt.

Wij zullen deze brief ook de Minister en de Staatssecretarissen sturen, zij zijn cruciaal in het scheppen van een deel van de oplossing om de noodzakelijke verbeteringen door te voeren.

Namens de Samenwerkende centrales van overheidspersoneel in het DGO Financiën,  
AC/NCF: Marianne Wendt  
FNV Overheid: Mieke van Vliet  
CNV Overheid: Gabriëlla Buisman  
CMHF: Dennis Baegen