



> Retouradres Postbus 20201 2500 EE Den Haag

CHMF
T.a.v. de heren D. Baegen, J.G. Kers, R.H.J.A. Roodenrijs,
J. Hut
Postbus 91460
2509 EB Den Haag

**Directoraat-Generaal
Belastingdienst**

Korte Voorhout 7
2511 CW Den Haag
Postbus 20201
2500 EE Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen

mw. mr. drs. A.K. Eisma

T 070-342 8030
F 070-3427963
a.k.eisma@minfin.nl
www.minfin.nl

Datum 18 oktober 2019
Betreft Brief van 10 september 2019

Ons kenmerk

2019-0000163879

Uw brief (kenmerk)

20191029.CMHF.DB

Geachte heren,

In uw brief van 10 september jl. heeft u de Secretaris-Generaal geïnformeerd over de gevoelens van onbegrip die leven bij uw leden naar aanleiding van de wekelijkse blog van de DG Belastingdienst van 27 augustus jl.. De Secretaris-Generaal heeft mij gevraagd te reageren op uw brief. Ik dank u allereerst voor het delen van deze informatie.

De blogs over integriteit: "fout in aangifte" en "integriteit en maatvoering" zijn geschreven vanuit de intentie dat niet elke fout onmiddellijk leidt tot de zwaarste sanctie. Deze intentie heeft verkeerd uitgepakt. De gebruikte integriteitscasus is helaas ongelukkig geformuleerd en heeft daardoor niet het beoogde effect gehad. Iedere casus kent specifieke feiten en omstandigheden die in een weekbericht niet allemaal genoemd kunnen worden. Door het onherkenbaar willen maken van de casus, klopt het voorbeeld per saldo niet meer met de realiteit en dat heeft tot veel onrust geleid. Dat betreurt ik. Want om nu maar zo duidelijk mogelijk te zijn: natuurlijk is er in de regel geen aanleiding voor een disciplinair traject indien een ambtenaar een vergissing maakt in zijn aangifte, dat zelf constateert en tijdig verbetert. Voor ambtenaren gelden dezelfde fiscale regels als voor iedere andere burger, laat daar ook geen misverstand over bestaan.

Helaas komen fiscale integriteitsschendingen wel met regelmaat voor. Denk bijvoorbeeld aan het niet tijdig doen van aangifte, het niet aangeven van (buitenlands) vermogen, een dubbele aftrek van hypotheekrente of het niet aangeven van inkomsten uit nevenwerkzaamheden. Uiteraard verschillen integriteitsschendingen, waaronder fiscale, van aard. Afhankelijk van de feiten en omstandigheden kan een passende disciplinaire maatregel volgen. In sommige gevallen volstaat een goed gesprek met de leidinggevende en een HR-adviseur. Ook is het mogelijk om ondersteuning te krijgen van bijvoorbeeld het netwerk van bedrijfsmaatschappelijk werk of vertrouwenspersonen, omdat ook ambtenaren - net als burgers - soms in een moeilijke situatie verkeren. Het is van groot belang dat de medewerker het tijdig bespreekbaar maakt met of via de leidinggevende.

Voortdurende aandacht voor integriteit is nodig, want wat de Belastingdienst van burgers verwacht, moeten zijn medewerkers ook zelf nakomen. Anders komen de



geloofwaardigheid en betrouwbaarheid van de betreffende medewerker en de Belastingdienst in het geding. Bewustwording en gezamenlijk maatgevoel zijn hier van cruciaal belang. Daarom wordt er inmiddels gewerkt aan een (departementale) handreiking voor medewerkers en leidinggevenden over het nakomen van de fiscale verplichtingen en hoe te handelen als er sprake is van een schending hiervan. Ook de overige punten van uw brief zullen aan de orde komen.

**Directoraat-Generaal
Belastingdienst**

Ons kenmerk
2019-0000163879

Hoogachtend

prof. dr. J.J.M. Uijlenbroek
Directeur-Generaal Belastingdienst