

Nieuwsbrief over het Personeelsreglement Financiën

Januari 2020

In het kader van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) is er een Personeelsreglement vastgesteld voor het ministerie van Financiën. Het bestaat uit personele regelingen en afspraken die tot nu toe waren vastgelegd in verschillende beleidsnotities en in de PUB, de Personele uitvoeringsbepalingen Belastingdienst. Het Personeelsreglement is vastgesteld in de overlegvergadering van het Departementaal georganiseerd overleg (DGO) Financiën op 17 december 2019. Zie ook het intranetbericht hierover:

<http://portal.rp.rijksweb.nl/irj/portal/anonymous/nieuwsdetail?refId=320258>

<http://intranet.belastingdienst.nl/nieuws/2019/12/18/personeelsreglement-financien-cor/>

Met deze nieuwsbrief willen wij – de vakbondsvertegenwoordigers in het DGO Financiën – onze leden en alle andere medewerkers van Financiën inclusief Belastingdienst informeren over de totstandkoming van het reglement en het vervolgproces.

Aanleiding

Door de Wnra (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) wordt de rechtspositie van ambtenaren vanaf 2020 op dezelfde manier geregeld als die voor werknemers in het bedrijfsleven. Kort gezegd gaan we over van het ambtenarenrecht met o.a. het ARAR naar het civiele arbeidsrecht o.b.v. het Burgerlijk wetboek BW.

Alle bestaande regelingen en afspraken op personeelsgebied moesten dus voor 1-1-2020 worden omgezet. Op sector Rijk niveau hebben wij dat samen met het ministerie van BZK gedaan. Arbeidsvoorwaarden en rechtspositionele aangelegenheden die gelden voor alle ambtenaren in de sector Rijk zijn vastgelegd in de nieuwe CAO Rijk. Zie hiervoor de CAO-website waar vakbonden en werkgever Rijk de tekst van de CAO en andere relevante documenten presenteren:

<https://www.caorijk.nl>

Alles wat specifiek voor een bepaald departement geldt, moest met dat departement worden omgezet naar een departementaal Personeelsreglement. Voor Financiën is dat gebeurd in een werkgroep van het DGO-Fin met daarin ook vertegenwoordigers van de departementale ondernemingsraad (DOR) van Financiën.

Werkgroep

De werkgroep heeft alle personele regelingen en afspraken binnen Financiën verzameld. Voor het DG Belastingdienst lag het meeste vast in de PUB: de Personele uitvoeringsbepalingen Belastingdienst. Voor het zgn. kerndepartement van Financiën ging het om diverse ‘losse’ beleidsnotities die verzameld zijn.

Vervolgens heeft de werkgroep gezien hoe alles kan worden ‘hertaald’ naar de nieuwe grondslagen en begrippen. Vanwege de andere systematiek, van het ambtenarenrecht naar civiel recht, kan niet alles 1-op-1 overgenomen worden. Een regeling of afspraak is niet overgenomen als het om iets gaat dat al geregeld is in bijvoorbeeld de CAO. Ook is steeds gezien of er een recht of plicht voor medewerkers mee gemoeid is.

Het personeelsreglement moet namelijk beperkt blijven tot personele aangelegenheden die iets te maken hebben met arbeidsvoorwaarden of rechtspositie (salaris, vergoedingen of disciplinaire, arbeidsrechtelijke maatregelen en dergelijke zoals bij integriteitsschendingen bijvoorbeeld). Overige personele zaken kunnen worden opgenomen in een *Personeelshandboek* waar nog aan wordt gewerkt.

Resultaat

Resultaat nu is het Personeelsreglement Financiën zoals dat is vastgesteld in de formele overlegvergadering van het DGO Financiën op 17 december 2019. Het personeelsreglement geldt voor heel Financiën. Het geldt dus ook voor het DG Belastingdienst. Het staat aangeven in het reglement als het specifiek om iets van alleen de Belastingdienst gaat of een onderdeel daarvan zoals een bepaalde vergoeding voor medewerkers bij de Fiod bijvoorbeeld.

Ook is aangeven of een regeling is afgesproken via de bonden in het DGO of via de medezeggenschap (DOR, GOR Belastingdienst of een bepaalde OR). Er staat (A) achter als alleen het DGO erbij betrokken is geweest; (B) als het alleen de medezeggenschap was en (A/B) als het beiden was, zowel GO als medezeggenschap. Als er (C) achter staat gaat het om zogenaamde instructies: aanwijzingen, toelichting e.d. over hoe iets in praktijk wordt uitgevoerd.

Vervolg werkgroep

Een vervolgactie waar in DGO-werkgroepverband meteen in januari 2020 mee begonnen wordt, betreft het afronden en verder uitwerken van enkele onderwerpen waar in 2019 te weinig tijd voor over is gebleven. Zo zijn inschaling en integriteit twee onderwerpen waar de werkgroep nog verder mee aan de slag moet. En het hoofdstuk over medezeggenschap moet nog worden uitgeschreven.

Consultatieronde

Wat wij vervolgens als de vier betrokken vakbonden nog op korte termijn zullen doen, is het organiseren van een consultatieronde. We zullen daar elk binnen onze eigen vakcentrale vorm aan geven. Maar in alle gevallen staat centraal dat we onze (kader)leden om reactie vragen. En dat om het Personeelsreglement waar nodig en mogelijk te verbeteren.

Met vriendelijke groet,

Namens de Samenwerkende centrales van overheidspersoneel in het DGO Financiën,

de SCO-afgevaardigden in de Wnra-werkgroep Personeelsreglement Financiën,

Alexander van Kesteren, CNV Overheid
Dennis Baegen, CMHF
Marianne Wendt, AC/NCF
Mieke van Vliet, FNV Overheid