

## SCO hoofdpuntenverslag DGO Fin overleg 17 december 2019

Op 17 december is het Departementaal georganiseerd overleg voor Financiën (DGO-Fin) met de vier vakbonden (CMHF, CNV, FNV, NCF) voor de laatste keer in 2019 bijeengewees in een formele overlegvergadering. In het kader van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 2020 is het Personeelsreglement voor Financiën vastgesteld. Meer hierover in een aparte SCO-Nieuwsbrief. Het SCO-Hoofdpuntenverslag gaat over de andere hoofdpunten van de overlegvergadering: Brexit-uitbreiding Douane, IVEV-traject Douane, Vaktechniek Toeslagen, Functioneel beheer KI&S, Switch-notitie en uitzendkrachten LIC. Onder de noemer Mededelingen/Actualiteiten wordt aandacht besteed aan het vertrek van de SG, het Toeslagen-debat en Invest-NL.

### Vertrek SG

Er wordt kort stilgestaan bij het aanstaande vertrek van Manon Leijten als de SG van Financiën. Als SG is zij ook de voorzitter van het DGO-overleg bij Financiën. De vakbondsbestuurders in het DGO worden uitgenodigd voor haar afscheidsreceptie op 27 januari.

### Debat Toeslagen

Op 18 december is er weer een debat in de Tweede kamer over de zaak met kinderopvangtoeslagen. Bestuurder en bonden delen de zorgen om de situatie en het beeld dat er niet op korte termijn een punt achter te zetten is. Op 15 januari is er een verdere uitwisseling over het cultuurtraject.

De vertrekkende SG geeft mee dat de procedures meer ruimte moeten laten voor afwegingen op basis van 'gezond verstand' waarbij medewerkers dan dus ook meer het verschil kunnen maken.

### Invest-NL

In Invest.nl zijn taken 'ge-outsourced' van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), onderdeel van het ministerie van EZK. Het ministerie van Financiën is 100% aandeelhouder zoals bij andere organisaties met staatsdeelneming. Voormalig minister Wouter Bos is de eerste bestuursvoorzitter van Invest-NL.

Bij outsourcing dient er een sociaal plan met de vakbonden overeengekomen te worden. Invest-NL wil de arbeidsvoorwaarden afspreken met het personeel. Het personeel moet deels nog overkomen van EZK en moet deels nog geworven worden. Gezien de afhankelijke positie vinden de bonden dit onwenselijk. Waarom is er bijvoorbeeld niet aangesloten bij een bestaande CAO? Om deze reden is in het Sector overleg Rijkspersoneel (SOR) afgesproken dat hierover een gesprek gehouden wordt met Wouter Bos, Financiën, bonden en BZK.

### Brexit-uitbreiding Douane

De Douane heeft een formatie-uitbreiding toegekend gekregen gericht op een uittreding van Groot-Brittannië zonder akkoord (no deal Brexit). De afgelopen periode is daar volop voor geworven. En in het O&F-rapport is nu vastgelegd welke nieuwe functies er zijn en waar die gepositioneerd worden.

In OC, OR en DGO is veel aandacht uitgegaan naar het bemensen van een nieuwe douanelocatie in IJmuiden. Het SCO merkt op dat de stukken nog steeds niet voldoende zijn aangepast op de afspraak dat het eventueel verplichte verplaatsen van medewerkers naar IJmuiden vooraf besproken wordt in het DGO. Afgesproken wordt dit te corrigeren via een ingelaste schriftelijke ronde. Er hoeft dan niet gewacht te worden op een nieuw formeel overleg om het O&F-rapport definitief vast te stellen.

Een andere afspraak betreft het signaal dat er – door alle aandacht voor het bemensingsvraagstuk – onvoldoende aandacht is geweest voor het medezeggenschapsvraagstuk van de noodzaak van een extra douanelocatie in IJmuiden. Het gaat dan om IJmuiden als standplaats voor medewerkers. Het ferryboten-verkeer in IJmuiden zou zo beperkt zijn dat de controles gedaan zouden kunnen worden door medewerkers vanuit de standplaats Amsterdam. Dus zonder het rechtspositioneel (ver)plaatsen van medewerkers op de locatie IJmuiden. De DG Belastingdienst laat blijken het ook belangrijk te vinden dat er steeds tijdig met medezeggenschap over meerdere alternatieven gesproken wordt. Afgesproken wordt een evaluatie van dit proces mee te nemen in het kader van de bredere evaluatie over de voorbereidingen op de Brexit.

Tijdens het overleg heeft de programmamanager voor de Brexit-uitbreiding nog aangegeven dat er onder de nieuw geworven medewerkers voldoende vrijwilligers zijn om in IJmuiden te gaan werken. Voor de 10 benodigde senior-medewerkers zijn er nu 7 vrijwilligers gevonden; voor de resterende 3 wordt een belangstellingsregistratie buiten de regio gehouden. Verder heeft de programmamanager nog opgemerkt dat er na een jaar gezien wordt hoe de goederenstroom in IJmuiden daadwerkelijk is. In overleg met de medezeggenschap wordt dan gezien of er aanpassingen nodig zijn in de omvang van de bemensing of de roosters. Uitgangspunt nu is 10 medewerkers overdag en 2 medewerkers vanaf 15.30 uur en 's nachts.

### IVEV-traject Douane

IVEV staat voor Intern verbeteren, extern versterken. Het is de naam van een douane-breed traject waarvoor een voorbereidende VWNW-fase is ingezet. De voorbereidende fase loopt op 1-1-2020 af. In het DGO-overleg wordt vastgesteld dat de voorbereidende fase inderdaad stopgezet kan worden. Alle gewenste verschuivingen zijn opgevangen door natuurlijk verloop en de formatie-uitbreiding voor de Brexit. Er is geen sprake van ongewenste over- of onderbezetting. Wel is er een beperkte 'restproblematiek' van 4 fte die nog in de eerste helft van 2020 zal worden ingepast in de formatie.

### Overig Douane

Een van de overige punten met betrekking tot Douane betreft de toezegging dat IBT-docenten zich bij programmamanager Hans Klunder kunnen melden voor eventuele klachten over de werkkleding.

### Vaktechniek Toeslagen

Het gaat hier om een herinrichting en versterking van de vaktechniek-functie bij Toeslagen. Een tiental functies zal komen te vervallen. Naar verwachting zijn er slechts een paar functievollers. Voor de rest betreft het nieuwe functies die naar verwachting populair zullen zijn. Daarom wordt er nu aan de hand van een Globale beschrijving voorgesteld een voorbereidende VWNW-fase in te stellen. In de Zienswijze heeft de OR hierbij een aantal aanbevelingen meegegeven voor de uitwerking in het O&F-rapport.

Zoals aangegeven in de aanbiedingsnotitie voor het DGO is er een technisch overleg van het DGO een nadere toelichting gegeven op het voorstel de groep van vrijwillige VWNW-kandidaten zo beperkt mogelijk te houden. In de formele overlegvergadering van het DGO wordt nog de afspraak vastgelegd dat na vijf maanden in het DGO besproken wordt of de voorbereidende fase verlengd zou moeten worden. Verwachting nu is dat een voorbereidende fase van 6 maanden volstaat om alle vrijwillige VWNW-kandidaten succesvol naar een andere passende functie te begeleiden.

### Functioneel beheer KI&S

Bij de directie Klant-interactie en services (KI&S) van het DG Belastingdienst zal de werkstroom Functioneel beheer verplaatst worden naar een andere afdeling. Er zijn geen personele gevolgen en er is dus ook geen VWNW-beleid nodig. Bij het concept O&F-rapport is het OR-advies meegezonden. Bestuurder en bonden in het DGO nemen een en ander ter informatie aan.

### Notitie Switch

De notitie van Switch is afgestemd met de Concerndirectie O&P van het DG Belastingdienst. Het geeft een uiteenzetting over de vraag hoe Switch omgaat met verplichte VWNW-kandidaten. Aanleiding is de eerste groep medewerkers die overkomt van Schenk- en Erf-belasting van de directie Particulieren. Van belang is dat de medewerkers als verplichte VWNW-kandidaten voldoende tijd krijgen voor hun VWNW-plan. Zij zouden niet te veel moeten worden ingezet op werk dat niet direct bijdraagt aan hun VWNW-plan. Afgesproken wordt om dit in de praktijk bij de medewerkers zelf te toetsen. De bonden zullen daarvoor gedurende het verplichte VWNW-traject van deze groep medewerkers, om de 6 maanden met Switch op werkbezoek gaan om van alle medewerkers hun ervaringen te horen.

### Uitzendkrachten LIC

Hier gaat het om het signaal dat er bij het Landelijk incassocentrum (LIC) van het DG Belastingdienst uitzendkrachten in vaste dienst zijn aangenomen buiten de vacatureprocedure om. Het punt is dat de vacatureprocedure een weergave is van hoe partijen (bonden en bestuurder rijksbreed) vinden dat de belangen van de diverse (doel)groepen van medewerkers bij sollicitaties het best gediend zijn. Uitgangspunt is dat de vacatureprocedure ook binnen de Belastingdienst met volle overtuiging wordt opgevolgd. Bonden zijn hier met de reactie van de DG in het overleg nog niet volledig van overtuigd. De bonden zullen er daarom naar alle waarschijnlijkheid op terug komen in een volgend (technisch) overleg.

### Vergaderschema 2020

Het vergaderschema is nu formeel vastgesteld. Een eerstvolgend overleg van het DGO-Financiën is een technisch overleg. Dat is op 15 januari. Na nog een technisch overleg op 5 februari, is er weer een formele overlegvergadering voorzien op 18 februari.